

INFORMACE ZAMĚSTNAVATELE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ ZÁJEMCŮ O PRÁCI (KANDIDÁTŮ)

PHOENIX lékárenský velkoobchod, s.r.o., se sídlem Praha 10 - Hostivař, K pérovně 945/7, PSČ 10200, IČO: 45359326 (dále jen "Zaměstnavatel") tímto podle článků 13 a 14 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecného nařízení o ochraně osobních údajů, dále jen "GDPR") informuje kandidáty o zpracování jejich osobních údajů, ke kterému dochází u Zaměstnavatele jako správce osobních údajů z důvodu účasti kandidáta ve výběrovém řízení

1. Účely a doba zpracování osobních údajů

Osobní údaje kandidátů specifikované níže budou Zaměstnavatelem zpracovávány k následujícím účelům:

a) Výběr vhodného zaměstnance v rámci probíhajícího výběrového řízení (uzavření pracovněprávního vztahu)

Za účelem výběru vhodného zaměstnance a následného uzavření pracovní smlouvy (případně DPP či DPČ) je nezbytné zpracovávat osobní údaje kandidátů zapojených do výběrového řízení. Tento účel je naplněn ukončením výběrového řízení, respektive vyřazením kandidáta z dosud probíhajícího výběrového řízení. Poskytnutí osobních údajů pro účely výběru vhodného zaměstnance v rámci probíhajícího výběrového řízení podle bodu (a) není povinné, nicméně bez jejich poskytnutí Zaměstnavatel nebude schopen rozhodnout o přijetí kandidáta do pracovněprávního vztahu, případně bude přijetí takového rozhodnutí značně ztíženo (zpracování osobních údajů kandidáta je nezbytné pro rozhodnutí Zaměstnavatele o uzavření pracovněprávního vztahu s kandidátem a souhlas kandidáta tak není potřeba, resp. takový souhlas není na místě).

b) Možné opětovné oslovení s nabídkou práce v budoucnu (po skončení výběrového řízení)

Osobní údaje kandidátů mohou být zpracovávány i pro potenciální další oslovení s nabídkou práce v budoucnu za předpokladu, že k takovému zpracování udělil kandidát svůj souhlas, který je dobrovolný. Údaje budou uchovávány do konce 3. kalendářního roku po skončení původního výběrového řízení. Souhlas lze kdykoliv odvolat na adrese DPO@phoenix.cz.

c) Zpracovávání pro účely oprávněných zájmů Zaměstnavatele

V důsledku výběrového řízení budou osobní údaje neúspěšných kandidátů uchovávány také po jeho skončení za účelem ochrany oprávněných zájmů Zaměstnavatele. Toto zpracování se tak týká zejména případů, kdy se Zaměstnavatel bude domnívat, že zde hrozí riziko sporu s (neúspěšným) kandidátem o důvodech jeho nepřijetí, případně pro prokázání splnění veškerých zákonných povinností v případě kontroly vedené ze strany inspektorátu práce (případně dalších kontrolních orgánů). S ohledem tento účel budou osobní údaje kandidátů uchovávány po dobu, kdy bude hrozit možný spor s kandidátem, respektive kdy je možné postihnout Zaměstnavatele ze strany kontrolních orgánů, tedy obecně po dobu 3 let od skončení výběrového řízení. Zpracování údajů kandidáta pro účely oprávněných zájmů Zaměstnavatele podle bodu (c) není založeno na souhlasu kandidáta.

2. Rozsah zpracování osobních údajů

Rozsah zpracování osobních údajů striktně odpovídá výše uvedeným účelům jejich zpracování.

Zaměstnavatel tak bude zpracovávat zejména osobní údaje uvedené v dotazníku pro kandidáta a v životopisu kandidáta (byl-li předán), případně v dalších jím předaných dokumentech (dokladech o vzdělání, motivačních dopisech apod.), nebo i údaje předané osobně v průběhu pohovorů apod. Veškeré tyto údaje by se měly týkat předchozí práce kandidáta, jeho dovedností a znalostí (kvalifikace), potažmo předpokladů k výkonu budoucí práce u Zaměstnavatele.

3. Způsob zpracování a ochrany údajů

Osobní údaje kandidátů jsou získávány zejména přímo od kandidáta, a to hlavně zadáním životopisu v rámci internetových stránek Zaměstnavatele nebo v rámci stránky Zaměstnavatele na serveru Jobs.cz. provozovaném společností LMC s.r.o., se sídlem Jankovcova 1569/2c, Praha 7, PSČ 17000, IČO: 26441381, případně v rámci vyplněného dotazníku a předaného Zaměstnavateli. Osobní údaje jsou také shromažďovány v rámci činnosti Zaměstnavatele (např. hodnocení kandidáta ze strany personalisty nebo hodnocení technických znalostí od příslušného manažera v průběhu výběrového řízení). Osobní údaje mohou být také získány z jiných zdrojů, například v rámci profesních (na práci navázaných) sociálních sítí, zejména LinkedIn, či od personálních agentur. Zaměstnavatel neprovádí žádné kontroly minulosti kandidátů (tzv. background checks) prostřednictvím třetích osob.

4. Předávání (zpřístupnění) osobních údajů

Zaměstnavatel nepředpokládá předávání či zpřístupnění osobních údajů kandidátů třetím stranám, zejména ne do třetích států mimo EU. Údaje mohou být předány další společnosti ze Skupiny PHOENIX group v rámci České republiky, ovšem pouze za výše popsanými účely.

Nelze ale vyloučit, že osobní údaje budou zpřístupněny externím partnerům a poradcům Zaměstnavatele (např. právníkům, auditorům, bankám, poskytovatelům IT řešení, apod.), pokud pro to bude existovat oprávněný zájem Zaměstnavatele nebo třetí osoby. Současně může být povinností Zaměstnavatele zpřístupnit osobní údaje kandidátů zejména státním orgánům a dalším institucím tehdy, pokud to vyplývá z právního předpisu (např. v případě kontrolních orgánů, včetně inspektorátu práce apod.).

5. Práva kandidátů

Kandidát má právo požadovat od Zaměstnavatele přístup ke svým osobním údajům, jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezit jejich zpracování, jakož i právo dané GDPR na přenositelnost osobních údajů. Bližší podmínky použití těchto práv vyplývají z příslušných právních předpisů (zejm. článků 15 až 21 GDPR) s tím, že ne u každého dílčího zpracování (u každého samostatného účelu uvedeného v bodu 1. výše) jsou všechna tato práva garantována. Za splnění zákonných požadavků (viz článek 21 GDPR) má kandidát právo vznést námitku proti zpracování svých údajů, pokud jsou zpracovávány za účelem oprávněných zájmů Zaměstnavatele nebo jiné osoby. Kandidát má právo podat stížnost ohledně nakládání s jeho údaji Úřadu pro ochranu osobních údajů. Kontakt na Pověřence pro ochranu osobních údajů Zaměstnavatele je DPO@phoenix.cz.